

## **SCHEDA DI ISCRIZIONE**

### DATI RELATIVI AL/I PARTECIPANTE/I

Nome e cognome

.....

.....

### DATI RELATIVI ALL'ENTE :

Comune di

.....

C.A.P. .... Provincia .....

Telefono .....

### **MODALITA' DI ISCRIZIONE:**

**Il costo del convegno è di € 150**

**Il pagamento dovrà avvenire prima dell'inizio del corso** mediante bonifico sul c/c n. 000100967116  
accesso a nome **autonomielocali** S.R.L. presso  
Unicredit Banca S.p.A. Agenzia Piazza Azzarita  
Bologna CINIT S ABI 02008 CAB 02432 PAESE IT  
CINEU 13 CODICE BIC SWIFT: UNCRITB10M7

**IBAN:IT13S0200802432000100967116**

E' comunque necessario inviare la  
scheda di iscrizione al n. di fax

**051 4074634**

**autonomielocali**

La società di consulenza delle autonomie locali

### **SEDE**

**Best Western City Hotel**

**Via Magenta 10**

**40100 Bologna**

Mezzi pubblici: autobus 27

1 km. a piedi dalla stazione  
ferroviaria

L'albergo è dotato di ampio  
parcheggio



### **Incontro formativo**

**VALUTAZIONE DELLO  
STRESS SUL LAVORO  
DOPO LE INDICAZIONI  
INTERREGIONALI 2012  
PER LA CORRETTA  
GESTIONE DEL  
RISCHIO.**

**Profili giuridici,  
organizzativi, psicologici  
ed implicazioni per  
Datore di lavoro, SSPP,  
Medico competente,  
Funzione specializzata  
sulle risorse umane**

# PROGRAMMA

## 30.03.2012

Ore 9.00

### INTRODUZIONE

#### 1. La valutazione rischi da stress lavoro correlato: quadro generale

- I riferimenti normativi
- Quali obblighi giuridici
- Quadro dei principali documenti giuridici in materia

#### 2. Le recentissime *Indicazioni per la corretta gestione del rischio e per l'attività di vigilanza della commissione tecnico interregionale della prevenzione (gennaio 2012): contenuti e novità*

- Caratteristiche e struttura del documento
- Le "puntualizzazioni" giuridiche (valore delle *Indicazioni* della Commissione e del documento di ex Ispesl)
- Procedura valutativa, adempimenti, soggetti e tempistica: profili giuridici ed organizzativi
- Stress lavoro, burn-out e valutazione dello stress (
- Mobbing e valutazione dello stress
- Sanzioni e Vigilanza

#### 3. *Le Indicazioni* e la valutazione preliminare

- Gli strumenti ed i principi secondo il Documento
- Soglia di livello di azione
- Azioni correttive e di miglioramento

#### 4. *Le Indicazioni* e la valutazione approfondita

- Casi di obbligatorietà/opportunità secondo il Documento
- Alcuni strumenti di indagine del rischio di stress (focus group, questionari, interviste, ecc)

- Ruolo di medico competente e sorveglianza secondo le *Indicazioni*

“

#### 5. *Oltre gli adempimenti: stress e valutazione dei rischi sulla strada del benessere sul lavoro*

- Possibili interventi per prevenire/ridurre i rischi da stress lavorativi
- Come promuovere il Benessere (formazione, supervisione, mediazione dei conflitti, ecc): profili organizzativo e psicologici

Ore 13.00 **Chiusura dei lavori**

### DIBATTITO E QUESITI

### CONCLUSIONI

#### Relatori:

##### Dott. Roberto Russo

*Amministratore autonomielocali s.r.l.*  
*consulente delle autonomie locali*

##### Avv. Aldo Monea

professore universitario a contratto a.a  
2011-2012, Università di Bologna

##### Psicologa Anna Salzano

Responsabile AnimaèPsiche, Centro di  
Psicoterapia e Psicologia del Lavoro  
Cooperativa Sociale Seacoop - Imola